

Die 12 grundlegenden Aspekte der Führung der Mitarbeiter



	oui	non
1. Weiss ich, was von mir erwartet wird?		
2. Stehen mir alle Mittel zur Verfügung die ich benötige zwecks Ausübung meiner Arbeit?		
3. Habe ich immer die Möglichkeit das zu tun, das ich am besten kann?		
4. Hat man mir gratuliert oder mir Respekt ausgesprochen für meine Arbeit in den letzten 7 Tagen?		
5. Interessiert sich mein Vorgesetzter oder eine andere Person sich für mich über die Arbeit hinaus?		
6. Gibt es jemand am Arbeitsplatz der meine Weiterentwicklung unterstützt?		
7. Werden meine Ideen und Konzepte anerkannt?		
8. Geben die Ziele und die Philosophie meines Betriebes mir das Gefühl dass meine Arbeit wichtig ist?		
9. Sind meine Arbeitskollegen motiviert eine qualifizierte Arbeit auszuführen?		
10. Habe ich einen guten Freund an meinem Arbeitsplatz?		
11. Hat jemand im Betrieb mit mir über meine Fortschritte der letzten 6 Monate gesprochen?		
12. Hatte ich die Möglichkeit in den letzten Jahren etwas dazu zu lernen und mich weiter zu entwickeln?		